

Волгоградский «КАУСТИК» делает ставку на молодых специалистов

09.09.2017



Программы по подготовке и трудоустройству молодых профессионалов сегодня реализуются на многих промышленных предприятиях Волгоградской области. Особое внимание







профориентационным мероприятиям уделяют лидеры региональной промышленности, для которых создание новых высокотехнологичных мест идет в неотъемлемой связке с модернизацией и обновлением основных фондов. Причем подготовка молодых профессионалов является для многих предприятий традицией.

     , крупнейшее волгоградское химическое предприятие **АО «КАУСТИК»** реализует такую программу уже на протяжении 50-ти лет, практически с момента запуска производства. Ежегодно в профориентационных мероприятиях «КАУСТИКа», включающих практику и ознакомительные экскурсии, участвует более 500 студентов. В частности, с начала 2017 года производственную и преддипломную практику на заводе прошли 225 студентов училищ, техникумов, колледжей и высших учебных заведений Волгограда и Москвы.



Как рассказали на предприятии, в настоящее время между предприятием и образовательными учреждениями заключено более 30 договоров на прохождение практики студентами. Наиболее продолжительное и продуктивное взаимодействие налажено с 11 вузами. Отметим, что **«КАУСТИК»** в этом направлении сотрудничает не только с региональными учебными заведениями, среди которых Волгоградский государственный университет, Волгоградский государственный технический

университет и Волгоградский государственный аграрный университет, но и с крупными федеральными вузами, в числе которых МГУ им. Ломоносова, МГТУ им. Баумана, РУДН и другие.

Одним из самых первых партнеров предприятия стал «Волгоградский политехнический колледж имени В. И. Вернадского», для студентов которого ло 50 лет назад впервые была организована изводственная практика. Сегодня между дприятием и колледжем заключен договор о циальном партнерстве, направленный на звитие кадрового потенциала предприятия и вершенствование качества подготовки выпускников колледжа.

В рамках практики молодые специалисты в реальных производственных условиях постигают основы 39 рабочих и инженерных специальностей, среди которых автоматизация промышленных производств, технологические процессы, экология и природопользование,

таможенное дело, агроинженерия, высокомолекулярные соединения, а также управление персоналом и экономика.



На заводе пояснили, что длительность практики зависит от уровня образования. Так, для студентов ВУЗов ее продолжительность

составляет от 2 до 4 недель, для студентов техникумов, колледжей – 5 недель, училищ – от 1 до 6 месяцев.

В процессе практики под руководством опытных технологов, механиков, энергетиков, начальников лабораторий и мастеров производственных участков студенты знакомятся с действующими производствами, технологическим оборудованием, технической документацией. Они приобретают практические знания и навыки, что позволяет сократить период адаптации молодого специалиста после его приема на работу.

Лучшие практиканты получают возможность трудоустроиться на предприятие после окончания обучения при наличии вакансий. Также по согласованию с руководством предприятия возможно трудоустройство практиканта на период прохождения практики на вакантные должности, работа на которых соответствует требованиям программы практики. Уровень заработной платы у

молодых специалистов без опыта работы варьируется в диапазоне от 20 до 30 тыс. рублей в зависимости от квалификации, что соответствует среднеотраслевому уровню заработной платы на предприятиях химической промышленности.

Отметим, что по итогам 2016 года 35 выпускников образовательных учреждений, проходивших практику в **АО «КАУСТИК»**, вернулись работать на предприятие. Всего же в разные годы более 100 практикантов по окончании обучения начинали свой трудовой путь в стенах предприятия.

Кроме предоставления студентам возможности прохождения производственной и преддипломной практики, руководители структурных подразделений предприятия участвуют в работе государственных экзаменационных комиссий, а преподаватели колледжей, техникумов и вузов проходят стажировку на заводе. В основе

сотрудничества – взаимная заинтересованность учебных заведений и волгоградского «КАУСТИКа» в гарантированном трудоустройстве выпускников. Более того, в целях пополнения кадрового потенциала лучшими выпускниками учебных заведений ведущие специалисты предприятия ежегодно участвуют в заседаниях государственных аттестационных комиссий по защите дипломных работ и также привлекаются к разработке и согласования учебных планов и программ учебных заведений с учетом текущих и перспективных потребностей предприятия в рамках определенной квалификации.

Также, начиная с 2007 года, на волгоградском «КАУСТИКе» успешно осуществляется процедура наставничества над вновь принятыми молодыми работниками, не имеющими опыта работы по своей профессии. Для скорейшей адаптации и приобретения практических навыков за новичками закрепляются опытные наставники, которые рассказывают

наставляемым о задачах своих подразделений, объясняют, как функционирует цеховое оборудование и указывают на ошибки, допущенные подопечными во время работы.

На предприятии уверены, что наставничество является одной из наиболее эффективных форм обучения персонала и положительно влияет не только на профессиональное развитие, но и повышает мотивацию молодых работников к труду и способствует сплочению коллектива.





Помимо этого, любой молодой специалист при достижении определенных показателей может рассчитывать на продвижение по карьерной лестнице. Так, одним из ярких примеров карьерного роста молодых работников в **АО «КАУСТИК»** является Игорь Галкин, который в

1997 году после окончания обучения в Волгоградском государственном техническом университете был принят на предприятие аппаратчиком синтеза. Менее чем за полгода он был переведен мастером производственного участка в цех по производству соединений хлора. Через два года последовало назначение на должность начальника отделения, затем заместителя начальника цеха и уже в 2002 году возглавил цех по производству сополимеров винилхлорида. Спустя еще два года он был переведен в дочернюю компанию ОАО «Пласткард» начальником цеха по производству винилхлорида – основного производственного подразделения предприятия. В 2007 году он был включен в кадровый резерв компании «Пласткард», и на протяжении 6 лет успешно замещал директора по производству и главного инженера в период их отсутствия. После объединения ОАО «КАУСТИК» с дочерней компанией «Пласткард» в 2012 году, Игорь Галкин стал заместителем директора по производству